

**Государственное бюджетное учреждение Ростовской области
«Таганрогская городская поликлиника»**

ПРИКАЗ

6 марта 2026

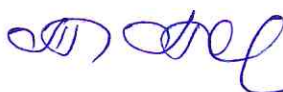
№ 144

Об утверждении Положения о
конflikте интересов ГБУ РО
«Таганрогская ГП»

В связи с реорганизацией ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге в форме присоединения к нему ГБУ РО «ГП № 1» в г. Таганроге и переименованием в ГБУ РО «Таганрогская ГП» на основании Постановления Правительства Ростовской области от 13.10.2025 № 15 «О реорганизации некоторых государственных учреждений Ростовской области», а также в целях соблюдения работниками ГБУ РО «Таганрогская ГП» положений антикоррупционного законодательства, приказываю:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов ГБУ РО «Таганрогская ГП» согласно приложению.
2. Признать утратившим силу приказ ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге от 31.08.2023 № 235 с 06.03.2026.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его принятия.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Т.Н. Подлесная

Положение о конфликте интересов
ГБУ РО «Таганрогская ГП»

1. В соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. В соответствии с частью 1 статьи 75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», конфликт интересов - ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей, а также иных обязанностей, вследствие противоречия между личной заинтересованностью указанных лиц и интересами пациентов.

3. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

4. Цели и задачи Положения:

4.1. Основной задачей является организация деятельности по предотвращению и урегулированию конфликта интересов – ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на осуществляемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

4.2. Целями положения являются:

- определение круга лиц, подпадающих под действие Положения;
- определение основных принципов управления конфликтами интересов;
- определение порядка раскрытия конфликта интересов работником и порядка его урегулирования, в том числе возможных способов разрешения конфликта интересов;

- определения обязанностей сотрудников ГБУ РО «Таганрогская ГП» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
- определение ответственных работников за соблюдение настоящего Положения.

5. Круг лиц, подпадающих под действие настоящего Положения:

5.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с ГБУ РО «Таганрогская ГП» вне зависимости от занимаемой должности.

5.2. Обязанность соблюдать отдельные нормы Положения также распространяются на физических и юридических лиц, вступающих в гражданско-правовые отношения с ГБУ РО «Таганрогская ГП», путем включения соответствующих норм Положения в тексты договоров.

6. Основные принципы управления конфликтами интересов:

- обязанность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГБУ РО «Таганрогская ГП» в целом и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован.

7. Порядок раскрытия конфликта интересов и порядок его урегулирования:

7.1. Устанавливаются следующие процедуры раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

7.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде в свободной форме. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

7.3. Поступившая информация должна быть тщательно проверена на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению с целью оценки серьезности возникающих для ГБУ РО «Таганрогская ГП» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

7.4. Способы разрешения конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временно) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГБУ РО «Таганрогская ГП»;
- увольнение работника из ГБУ РО «Таганрогская ГП» по инициативе работника.

Перечень способов не является исчерпывающим. По договоренности с работником, раскрывшим сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

7.5. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

7.6. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБУ РО «Таганрогская ГП».

8. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

8.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБУ РО «Таганрогская ГП» – без учета своих личных интересов.

8.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

8.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

8.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.