

**Государственное бюджетное учреждение Ростовской области
«Таганрогская городская поликлиника»**

ПРИКАЗ

6 марта 2026

№ 145

Об утверждении Антикоррупционного
стандарта добросовестной работы
сотрудников

В связи с реорганизацией ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге в форме присоединения к нему ГБУ РО «ГП № 1» в г. Таганроге и переименованием в ГБУ РО «Таганрогская ГП» на основании Постановления Правительства Ростовской области от 13.10.2025 № 15 «О реорганизации некоторых государственных учреждений Ростовской области», а также в целях соблюдения работниками ГБУ РО «Таганрогская ГП» положений антикоррупционного законодательства, приказываю:

1. Утвердить Антикоррупционный стандарт добросовестной работы сотрудников согласно приложению.
2. Признать утратившим силу приказ ГБУ РО «ГП № 2» в г. Таганроге от 31.08.2023 № 234 с 06.03.2026.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его принятия.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Т.Н. Подлесная

Антикоррупционный стандарт
добросовестной работы сотрудников

1. Настоящий антикоррупционный стандарт добросовестной работы сотрудников (далее - стандарт) разработан в соответствии с:

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Областной закон Ростовской области от 12.05.2009 № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области».

2. Стандарт представляет собой единую систему ценностей, принципов, процедур, которыми надлежит пользоваться в работе сотрудникам ГБУ РО «Таганрогская ГП».

3. Работа в медицинской организации требует безусловной самоотдачи, добросовестности и честности.

3.1. Профессиональные навыки и человеческие качества каждого работника ГБУ РО «Таганрогская ГП» важны, если стремиться к достижению хороших результатов и высокого профессионального уровня.

3.2. Постоянное развитие требует от всех работников слаженности действий, и именно поэтому необходимо установление общих принципов и ценностей.

3.3. Настоящий стандарт направлен на обеспечение добросовестной работы работников, воплощают основные ценности организации и устанавливают обязательные требования, являясь практическим руководством к действию.

3.4. Стандарт призван установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники.

4. Ценности и принципы деятельности ГБУ РО «Таганрогская ГП»:

4.1. Основы составляют ведущие принципы: профессионализм, добросовестность, прозрачность.

4.2. Профессионализм означает глубокое овладение профессией, качественное и эффективное исполнение возложенных на работника обязанностей.

4.3. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых на себя работником при поступлении на работу в ГБУ РО «Таганрогская ГП».

4.4. Прозрачность обеспечивает доступность информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с требованиями действующего законодательства.

5. Законность и противодействие коррупции:

5.1. Приоритетом в деятельности является строгое соблюдение требований действующего законодательства, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии развития ГБУ РО «Таганрогская ГП».

5.2. Нарушение закона не приемлемо. Неукоснительное соблюдение требований закона – ведущий принцип деятельности ГБУ РО «Таганрогская ГП», действующий на всех уровнях и во всех сферах деятельности. Каждый работник,

совершивший правонарушение, подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), а также наложению дисциплинарного взыскания.

5.3. При взаимодействии с третьими лицами:

5.3.1. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации ГБУ РО «Таганрогская ГП» является ответственное и добросовестное выполнение работниками трудовых обязанностей, соблюдение этических правил и норм, а также Кодекса корпоративной этики, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающих реализацию уставных видов деятельности. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяет нравственную сторону его деятельности, устанавливают четкие этические нормы служебного поведения.

5.3.2. Взаимоотношения в организации основываются на принципе открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона.

5.3.3. Соглашение между двумя и более сторонами с целью. Достижения незаконной цели не допустимы.

5.4. Работа с пациентами:

5.4.1. Добросовестное исполнение трудовых функций и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемых ГБУ РО «Таганрогская ГП», являются главными приоритетами в работе.

5.4.2. Проявление любой формы коррупции в ГБУ РО «Таганрогская ГП» не допустимо. Строгое соблюдение требований антикоррупционного законодательства при осуществлении трудовой деятельности – обязательно.

5.4.3. Вручение каких-либо подарков, предоставление привилегий работникам с целью понуждения их к выполнению возложенных трудовых функций не допустимо.

5.4.4. Предоставление ложных сведений, которые заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводят пациента в заблуждение, с целью получения работником финансовой выгоды, а также с целью неисполнения своих трудовых обязанностей, не допустимы.

6. Обращение с подарками:

6.1. Получение должностными лицами подарков является нарушением запрета, установленного действующим законодательством, создает условия для возникновения конфликта интересов, ставит под сомнение объективность принимаемых ими решений, а также влечет ответственность, предусмотренную действующим законодательством, вплоть до увольнения в связи с утратой доверия, а в случае, когда подарок, расценивается как взятка – уголовную ответственность.

6.2. Работники ГБУ РО «Таганрогская ГП» вправе получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства только на официальных мероприятиях в соответствии с нормами антикоррупционного законодательства и регламентом обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГБУ РО «Таганрогская ГП».

7. ГБУ РО «Таганрогская ГП» обеспечивает в своей деятельности соблюдение прав и интересов сотрудников. Ключевой задачей является создание условий для развития потенциала работника. От сотрудников требуется добросовестное и профессиональное исполнение трудовых обязанностей, не допущение создания ситуации, при которой личная заинтересованность противоречит интересам ГБУ РО «Таганрогская ГП».

8. Работникам ГБУ РО «Таганрогская ГП» запрещено сообщать третьим лицам, сведения, полученные ими при осуществлении в своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим ГБУ РО «Таганрогская ГП».

8.1. Передача информации внутри ГБУ РО «Таганрогская ГП» осуществляется в соответствии с установленными процедурами, регламентами, порядками.